

# RECRUTEMENT

## PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL | PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le-la PDG est responsable de la gestion stratégique et opérationnelle de **SOQUEM**. Il-elle veille à sa croissance, sa rentabilité et sa pérennité. Conformément à la mission et aux valeurs de **SOQUEM**, il-elle propose les orientations stratégiques lui permettant de mettre en valeur les ressources minérales du Québec.

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS



#### RELATIONS AVEC LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Rendre compte au conseil d'administration et à son actionnaire unique, Investissement Québec, des risques, des opportunités et de la performance globale.



#### REPRÉSENTATION

- Représenter l'entreprise et développer des relations stratégiques et d'affaires auprès des parties prenantes.
- Approfondir et diversifier nos relations avec les partenaires.
- Renforcer la visibilité de **SOQUEM** auprès des parties prenantes.
- Favoriser l'acceptabilité sociale des projets au sein des communautés.



#### PLANIFICATION STRATÉGIQUE

- Établir la vision à long terme et les objectifs globaux de l'entreprise.
- Définir la stratégie de croissance (innovation, partenariats).



#### GOUVERNANCE ET LEADERSHIP

- Superviser l'équipe de gestion et s'assurer de la cohésion entre les départements.
- S'assurer que les décisions respectent la mission et les valeurs.
- Maintenir une culture d'entreprise forte et motivante pour l'atteinte des objectifs.



#### GESTION FINANCIÈRE

- Monétiser les actifs dormants de la Société.
- Négocier et conclure des ententes de partenariat et de vente.
- Assurer la rigueur budgétaire dans l'ensemble des départements de la Société.



#### GESTION DES RISQUES

- Identifier et anticiper les risques organisationnels et opérationnels.
- Mettre en place des plans de continuité et de conformité.
- Veiller au respect des réglementations et des normes éthiques.



#### POLITIQUES DE L'ENTREPRISE

- Élaborer les politiques administratives de **SOQUEM** dans le respect des lois et règlements ainsi que des principes de saine gestion.

# FORMATION ET EXPÉRIENCE



## FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Minimum de quinze ans d'expérience dans le secteur de l'exploration minière.
- Diplôme universitaire en géologie ou en génie géologique.
- Maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.



## COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Expérience de gestion au sein de l'industrie minière et auprès de conseils d'administration.
- Maîtrise des principes de direction et de gestion relatifs à l'exploration et à l'industrie minière en contexte québécois.
- Connaissance des paramètres d'évaluation de projets d'exploration minière et de toutes les étapes de leur développement.
- Bonnes connaissances des différents types de gisements.
- Expérience en contexte d'exploitation et d'opérations minières, un atout.
- Expérience en gestion de personnel et d'équipe.



## COMPÉTENCES RELATIONNELLES ET COMPORTEMENTALES

- Leadership.
- Vision stratégique.
- Excellentes capacités de communication, de négociation et de mobilisation.
- Excellentes aptitudes organisationnelles et capacité d'adaptation.
- Comportement éthique et connaissance des principes de saine gouvernance.
- Créativité et innovation.
- Mentorat.
- Collaboration, ambition, rigueur et engagement.



# SOQUEM



## SOQUEM : CHEF DE FILE DE L'EXPLORATION MINIÈRE AU QUÉBEC

**SOQUEM**, la Société québécoise d'exploration minière, a pour mission d'explorer, de découvrir et de mettre en valeur les ressources minérales du Québec.

**SOQUEM**, par son approche collaborative et innovante, vise à effectuer des découvertes significatives qui contribueront à accroître la richesse du Québec. Elle contribue au maintien d'une économie forte dans les régions du Québec. Fière partenaire et ambassadrice pour le développement de la richesse minérale du Québec, **SOQUEM** mise sur l'innovation, la génération de projets, la recherche et les minéraux stratégiques pour orienter ses actions de demain.

*Active sur l'ensemble du territoire québécois depuis 60 ans, les travaux d'exploration de **SOQUEM** ont mené à la découverte de plusieurs mines et ont contribué à créer plus de 2 000 emplois permanents au Québec.*

SOQUEM a récemment entamé un virage plus dynamique dans ses activités de partenariat, de génération de projets et de monétisation d'actifs dormants.



[SOQUEM.QC.CA](http://SOQUEM.QC.CA)

